附件

学校2022年工作要点任务分解表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 工作要点 | 牵头部门 | 协办部门 |
| 一、强化政治建设，加强党的全面领导 |
| （一）学习宣传阐释党的创新理论 | 1 | 深化党委理论中心组学习，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，学懂弄通做实习近平总书记关于教育的重要论述。 | 宣传统战部 | 党政办公室 |
| 2 | 把习近平总书记重要指示批示作为政治要件和“第一议题”，推进重大决策部署落实落地。 | 党政办公室 | 组织部 |
| 3 | 围绕迎接宣传贯彻党的二十大，精心组织主题宣传，为全校广大师生喜迎党的二十大营造浓厚氛围。 | 宣传统战部 | 学生工作部校团委 |
| 4 | 组织实施党建专题研究，深入研究阐释伟大建党精神。 | 组织部 | 马院、科研处 |
| 5 | 深化“四史”教育，着力巩固党史学习教育成效，推动党史学习教育常态化长效化。 | 党政办公室 | 组织部宣传统战部 |
| （二）全面加强基层党组织建设 | 6 | 进一步贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，进一步加强党委领导班子和各基层党组织建设，提升基层党组织政治功能，强化党建工作责任落实，纵深推进党建示范创建和质量创优，培育具有旅商特色的党建工作品牌。 | 组织部 | 各基层党组织 |
| 7 | 优化调整基层党组织设置，深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，按照“三化六好”标准，强化支部建设，提高离退休干部党建工作标准化规范化水平。 | 组织部 | 各基层党组织 |
| 8 | 严格党员培养发展和教育管理，突出政治标准，提高党员发展质量。 | 组织部 | 各基层党组织 |
| 9 | 提高党内政治生活质量，引导广大党员立足岗位建功立业、示范争先。 | 组织部 | 各基层党组织 |
| （三）着力加强干部队伍建设 | 10 | 坚持新时代好干部标准，把政治标准放首位，注重以实绩标准选人用人，不断优化干部成长路径，完善考核评价机制，落实干部监督管理制度，加强日常监管，激励担当作为。 | 组织部 | 人事处 |
| 11 | 抓好对口帮扶，积极发挥派驻乡村振兴工作队作用，助力西向村产业振兴；继续选派优秀教师参加援疆、挂职锻炼及其他工作。 | 组织部 | 各二级学院各部门 |
| （四）营造良好舆论宣传环境 | 12 | 持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会、党的二十大、江西省第十五次党代会精神。 | 宣传统战部 | 各基层党组织 |
| 13 | 加强学校宣传平台管理，提升新闻报道的质量和时效，创新宣传形式、内容和手段，统筹“线上线下”“校内校外”，整合外媒资源，加大国家级媒体的宣传力度，形成外宣合力，唱响“主旋律”，讲好旅商故事，围绕学校第三次党代会提出的目标、要求和任务，为持续推进“七项工程”，营造良好的舆论环境。 | 宣传统战部 | 各二级学院各部门 |
| 14 | 进一步完善意识形态和思政工作制度，落实意识形态工作主体责任，筑牢“三微一端”等宣传阵地，夯实意识形态工作基础，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，高质量完成年度意识形态和思政评估等工作。 | 宣传统战部 | 各二级学院各部门 |
| 15 | 制定学校2022年精神文明工作要点，扎实开展文明校园和文明单位建设。 | 宣传统战部 | 各二级学院各部门 |
| 16 | 开展学校高职办学20周年庆祝日主题征集、校史编撰展出等活动。 | 宣传统战部 | 各二级学院各部门 |
| 17 | 组织开展德园建设和竞技文化打造，提升校园文化建设水平。 | 宣传统战部 | 各二级学院各部门 |
| （五）进一步推进统战工作 | 18 | 组织召开2022年学校统战工作会议，加强专兼职统战干部队伍培训，将党外代表人士队伍建设纳入干部队伍和人才队伍建设总体规划。 | 宣传统战部 | 组织部、人事处 |
| 19 | 以铸牢中华民族共同体意识为主线，广泛开展民族团结进步教育。守好课堂、实践和网络阵地，推动校地联动工作常态化开展，继续开展师生宗教信仰情况专项调研。 | 宣传统战部 | 学工部、团委教务处、人事处 |
| 20 | 围绕学校中心任务和工作重点，广泛团结各方力量，落实教代会、座谈会及意见征集等工作的采纳反馈要求，提高建议提案办理工作能力和效果。 | 工会 | 各二级学院各部门 |
| （六）坚定不移推进全面从严治党 | 21 | 认真贯彻落实习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的讲话精神，坚持以党的政治建设为统领，把严的主基调长期坚持下去，切实担起全面从严治党主体责任，全面履行党委书记第一责任人职责，严格落实从严治党责任清单，压实班子成员“一岗双责”，层层传导压力，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严。 | 党政办公室 | 各基层党组织纪委综合办 |
| 22 | 加强对“一把手”和领导班子的政治监督，运用好监督执纪“四种形态”，严肃查处招生、考试、师德失范和侵害师生利益的违规违纪违法行为，持之以恒正风肃纪，严格落实中央八项规定及其实施精神，驰而不息纠治“四风”，持续整治“怕、慢、假、庸、散”作风问题，加强对党员干部全方位管理监督，进一步优化政治生态和育人环境。 | 纪委综合办 | 各基层党组织 |
| 二、强化立德树人，促进学生全面发展 |
| （七）加强和改进思想政治工作 | 23 | 建强马克思主义学院，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。 | 马克思主义学院 | 组织部、人事处教务处 |
| 24 | 发挥思政课铸魂育人主渠道作用，加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程群建设，加强思政课教师团队建设，创新思政课教学方法，用好《红色文化》教材，推动优质思政课线上资源建设，打造“思政课精品课程”，组织参加全省思政课教师教学能力大赛，提升思政课教师教育教学水平。 | 马克思主义学院 | 教务处 |
| 25 | 对标高校思想政治工作质量测评指标体系，落实“三全育人”机制，建强思想政治工作队伍，加强教师思想政治工作。 | 宣传统战部 | 学工部、人事处马克思主义学院 |
| 26 | 夯实红色文化铸魂育人实际效果，深入开展“红色走读”和“诵读红色家书”活动，积极参与全省大学生红色文化论坛。 | 团委 | 各二级学院 |
| （八）提升学生管理服务水平 | 27 | 以牵头推进全省高职院校名班主任工作室建设为契机，培育一批学生工作骨干，打造3个以上省级名班主任工作室，加强辅导员队伍专业化、职业化、专家化建设，提高辅导员工作水平。 | 学工部 | 各二级学院 |
| 28 | 建立“红色班级”常态化、长效化机制和科学评价体系，压茬推进“红色班级”创建，推进并完成学年度学生层诊改。 | 学工部 | 团委、各二级学院发展规划处 |
| 29 | 加强学生心理健康教育和实践研究，强化二级朋辈辅导站的心理辅导辅助功能，实现心理健康筛查、预警、干预等一站式服务。 | 学工部 | 各二级学院 |
| 30 | 推进高校军事课教学改革，落实好学生军训工作计划，如期完成大学生征兵任务。 | 学工部 | 各二级学院 |
| 31 | 进一步提升学生资助信息化水平，提升特殊困难群体学生受助情况的数据分析，探索困难学生综合考评体系，强化资助育人工作成效考核。 | 学工部 | 各二级学院 |
| （九）强化共青团组织引领作用 | 32 | 围绕中国共产党第二十次代表大会的召开、中国共青团成立100周年、学校高职办学二十周年庆祝日等重要节点，开展系列主题宣传教育实践活动。 | 团委 | 学工部各二级学院 |
| 33 | 紧扣“青春心向党·建功新时代”主题，抓好“青年大学习”网上主题团课。 | 团委 | 各二级学院 |
| 34 | 强化基层锻炼和理想信念教育，培养50名校级“青马工程”大学生骨干。 | 团委 | 各二级学院 |
| 35 | 深入开展“三下乡”“返家乡”红色研学等社会实践活动。 | 团委 | 各二级学院 |
| 36 | 持续深化学生会改革，完善学生社团建设管理机制。 | 团委 | 学工部各二级学院 |
| 37 | 继续举办好“微团课”大赛，健全完善“第二课程成绩单”制度，推动共青团改革往深里走、往实里走。 | 团委 | 各二级学院 |
| （十）深化毕业生就业创业工作 | 38 | 组织参加第八届江西省“互联网+”大学生创新创业大赛暨全国大赛选拔赛、全国“青年红色筑梦之旅”江西对接活动、“挑战杯”大学生创业竞赛。 | 产教融合处 | 各二级学院 |
| 39 | 抓实2022届毕业生就业工作，加强大学生就业思政建设，推进“个十百千万”工程，完善优化企业库建设，拓宽毕业生就业渠道，确保2022届毕业生半年后就业率不低于90%，留赣就业率不低于60%，就业对口率不低于70%。落实“千校万岗”大中专学生就业精准帮扶行动，重点帮扶就业困难毕业生群体，确保高质量并完成年度就业工作。 | 产教融合处 | 团委各二级学院 |
| 三、强化提质培优，打造教学标志性成果 |
| （十一）加快融入全省职教高地建设 | 40 | 紧密对接本科合作院校，落实5个优势特色专业联合培养职教专升本协议方案。 | 教务处 | 旅游学院、经济管理学院、会计金融学院国际商务学院 |
| 41 | 潜心优化、打造职教本科专业，对照本科办学条件，找差距、补短板，其中“行业企业一线的兼职教师承担课时占比”指标不低于20%，推动本科层次职业教育稳步发展。 | 教务处 | 各二级学院 |
| 42 | 高标准推进国家职业教育虚拟仿真实训基地建设，加快完成旅游管理和导游专业虚拟仿真实训教学设计的落地工作，并申请纳入职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目建设监测平台，积极推进成果转化，申报课题、培育教学成果奖。 | 旅游学院 | 教务处 |
| 43 | 牵头抓好全省职业教育服务产业发展信息化平台建设，编制江西省急需紧缺职业（岗位）目录。 | 产教融合处 | 各二级学院 |
| 44 | 对接中国革命老区职业教育与产业发展研究院建设。 | 产教融合处 | 各二级学院 |
| 45 | 对接职业教育红色文化课程研究中心建设。 | 马克思主义学院 | 教务处各二级学院 |
| 46 | 健全校企合作管理制度，推进“3+3”校企合作模式，广泛开展现代学徒制和新型学徒制人才培养，构建校企命运共同体。发挥旅游职教集团和供销职教集团平台优势，推动混合所有制办学，做实产业学院，遴选申报全省产教融合型实训基地。 | 产教融合处 | 各二级学院 |
| 47 | 积极参与“职教高考”标准化考场建设。 | 招考处 | 教务处 |
| 48 | 积极参与“职教高考”题库建设。 | 教务处 | 各二级学院 |
| 49 | 牵头推动全省高职院校名班主任工作室建设，培育更多学校名班主任工作室。 | 学工部 | 各二级学院 |
| （十二）对接产业链优化专业布局 | 50 | 策应江西省“2+6+N”产业发展布局和旅游强省、乡村振兴战略，依据教育部《职业教育专业目录（2021年）》，落实专业建设委员会职责及相关工作，完善专业评价与动态调整机制，优化专业设置，建成适应我省新经济“双循环”格局下产业链和创新链人才需求的专业体系，实现专业与产业“同频共振”，推进并完成学年度专业层诊改。 | 教务处 | 发展规划处各二级学院 |
| 51 | 完善以旅游管理、物流管理两大专业群为龙头，会计大数据、信息创造、智能制造、社会体育等专业群协同发展的专业布局。传承挖掘办学传统和优势，凝练研究乡村振兴、双创、研学等旅商专业特色。 | 教务处 | 发展规划处各二级学院 |
| （十三）着力教学质量项目建设 | 52 | 聚力国家级教学成果培育，对5个省级教学成果一等奖项目进行重点培育，力争实现国家教学成果奖零的突破。 | 教务处 | 各二级学院各相关部门 |
| 53 | 统筹实施课程思政“五个一”计划，全面提升课程思政建设水平，着力培育校级课程思政示范课10门，新增省级课程思政示范课2门、国家级课程思政示范课1门。 | 教务处 | 各二级学院 |
| 54 | 不断强化课程建设，推进并完成学年度课程层诊改；出台课程分级建设标准，遴选建设第二批旅商标杆课，培育申报省级和国家级精品在线开放课，力争新增3门省级精品在线开放课程。 | 教务处 | 发展规划处各二级学院 |
| 55 | 加强教材管理，获评“十四五”规划教材省级5部、国家级3部。 | 教务处 | 宣传统战部各二级学院 |
| 56 | 加强“岗课赛证”融合，改革教学评价体系，健全世赛、国赛、省赛、校赛四级师生比赛机制，教师参加全国职业院校教学能力比赛获奖1项以上，师生获得全国职业院校技能大赛获奖6项以上，力争世界技能大赛取得新突破。 | 教务处 | 技校工作部各二级学院 |
| 57 | 深入推进“提质培优行动计划”和“一校一策”项目任务，确保各项任务顺利完成。 | 教务处 | 发展规划处各二级学院各相关部门 |
| 四、强化协同聚力，提升办学治校水平 |
| （十四）深入实施“十四五”发展规划 | 58 | 召开工作部署会议，专题研究落实“十四五”时期学校总规划和各二级学院、各相关部门子规划的落地方案，形成按年度、部门两个维度的指标任务分解，推动各二级学院、各部门将学校“十四五”事业发展规划以量化指标形式落实到本单位2022年度工作计划和2022年度诊改，细化到日常工作的各层面、各环节，做到可量化检测。 | 发展规划处 | 各二级学院、各部门 |
| 59 | 以教学诊断与改进为抓手，强化各二级学院、各部门年度工作计划、项目库建设计划与学校“十四五”规划有效衔接。 | 发展规划处 | 各二级学院、各部门 |
| 60 | 完善诊改工作制度和评价激励机制，制定实施2022年诊改工作方案，将学校“十四五”规划和学校重点工作逐项细化时间表、路线图，做到定期跟踪调度，以全省诊改工作“样板校”成效亮相全国高职院校诊改经验交流会。 | 发展规划处 | 各二级学院、各部门 |
| （十五）打造高素质双师型教师队伍 | 61 | 落实学校“十四五”师资队伍建设规划，完成引进博士5名以上，加大高技能人才和企业兼职教师的引进力度，优化师资队伍结构，“双师型”教师占比增加10%，推进并完成学年度教师层诊改，建立个人业务档案，完善教师成长个人画像，落实“职业院校教师素质提高计划”。 | 人事处 | 教务处发展规划处各二级学院 |
| 62 | 制定与实施教师培养方案，支持中青年骨干教师到国内外重点大学和科研院所访学、进修、攻读博士学位不少于5人,教师下企业锻炼年度轮训数不少于130人，强化教师教学、科研能力提升。 | 人事处 | 教务处国际合作交流中心科研处、各二级学院 |
| 63 | 完善专业和课程带头人实施办法并完成遴选和年度考核工作，推动“双师”团队建设和课程群优秀团队建设，新增省级教学团队3-4个。 | 教务处 | 各二级学院 |
| 64 | 积极开展国家级“双师型”教师培养培训基地、校企共建“双师型”教师培训基地的申报和建设工作。 | 教务处 | 开放教育学院各二级学院 |
| 65 | 落实教育部关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见，推进教师考核评价改革，强化教师思想政治素质考察。 | 人事处 | 教务处、科研处组织部、宣传统战部纪委综合办、工会 |
| 66 | 做好第38个教师节系列庆祝活动，选树优秀教师典型。 | 教务处 | 人事处、宣传统战部 |
| （十六）加快教学信息化建设 | 67 | 对标全国信息化标杆校建设要求，高标准落实相关建设指标，强化数字教学、数字资源、数字实训、数字育人、智能管理和敏捷服务，加强数据中心对学校办学基本数据、教师教学数据、学生数据等方面的采集、分析与可视化呈现，结合学校实际补足短板弱项，力争成功申报信息化标杆校。 | 现教中心 | 教务处、发展规划处各二级学院 |
| 68 | 升级数据中心，建设移动门户，整合各类工作业务APP，实现业务系统信息交互，进一步消除信息孤岛。 | 现教中心 | 各二级学院各部门 |
| 69 | 落实数字校园规范，推动学校主要业务系统数据分级分类，提升诊改数据采集智能化程度，提高数据自动采集的深度和广度。 | 现教中心 | 发展规划处 |
| 70 | 积极回应各部门和教学单位需求，着力开发旅商OA网上工作流程。 | 现教中心 | 各二级学院、各部门 |
| 71 | 大力开展信息系统培训工作，整体提升教师信息化水平。 | 现教中心 | 各二级学院、各部门 |
| 72 | 健全网络安全工作机制，定期对业务系统漏洞扫描、安全检测，提升网络安全保障能力和应急响应能力。 | 现教中心 | 各二级学院、各部门 |
| （十七）加强国际交流合作 | 73 | 拓展与马来西亚、泰国等“一带一路”国家和东盟各国的国际交流合作，进一步推动“中文+职业技能”项目，开展留学生线上教学及汉语培训。 | 国际合作交流中心 | 各二级学院 |
| 74 | 依托中泰国际合作项目海外分校和“智能制造领域中外人才文化交流培养基地”项目，开展技术技能境外输出，逐步推进海外“鲁班工坊”建设，完成3-5门课程标准国际认证,1个专业标准输出。 | 国际合作交流中心 | 各二级学院 |
| 75 | 拓宽学生国际交流渠道，探索与“走出去”企业合作共建海外人才培养基地。 | 国际合作交流中心 | 产教融合处各二级学院 |
| 76 | 优化外籍教师管理和服务，提升中外合作办学质量。 | 国际合作交流中心 | 人事处、国际商务学院旅游学院 |
| （十八）提高开放教育供给能力 | 77 | 推进技能等级认定社会培训评价组织项目建设，联合行业企业共同开展社会培训，培训规模力争达到在校生2倍以上。 | 开放教育学院 | 产教融合处各二级学院 |
| 78 | 依托省级师资培训基地，扎实做好江西省职业院校教师素质提高计划项目。 | 开放教育学院 | 教务处人事处 |
| 79 | 争取行业主管部门支持，依托第三方评价组织举办职业培训教育，力争实现政府补贴性培训项目零的突破。 | 开放教育学院 | 各相关二级学院 |
| 80 | 加强成人函授专科教育教学管理，强化校外合作教学点的监管。 | 开放教育学院 | 各相关二级学院 |
| 81 | 积极开展社区教育，依托长堎社区学院平台，有针对性地开展安全健康、再就业、职业技能提升等教育培训活动，创立社区教育工作品牌。 | 开放教育学院 | 各相关二级学院 |
| 82 | 加强普通话水平测试工作和人才队伍建设，积极参加语言文字规范化建设、语言文化传承弘扬、高校语言文字工作提升行动。 | 开放教育学院 | 团委、学工部各二级学院 |
| 五、强化服务管理，提升发展保障能力 |
| （十九）全面推进依法治教 | 83 | 深入推进习近平法治思想进教材、进课堂、进头脑，落实教育系统“八五”普法规划，抓好法律法规在学校落实落地。 | 党政办公室 | 各二级学院、各部门 |
| 84 | 修订学校章程并报省教育厅备案 | 党政办公室 | 各二级学院、各部门 |
| 85 | 坚持完善信息公开制度，强化保密宣传教育，推动各部门依法依规做好信息公开。 | 党政办公室 | 各二级学院、各部门 |
| 86 | 组织“宪法卫士”行动，参加第七届全省学生“学宪法 讲宪法”比赛，开展国家宪法日“宪法晨读”等系列活动。 | 学工部 | 学工部各二级学院 |
| 87 | 修订学校2022年招生章程，加强招生宣传，提高普高生源报考志愿量。 | 招考处 | 各二级学院 |
| 88 | 全面清查校内教职工房产，完善房产信息，健全管理制度，明晰产权和管理归属。 | 资产管理处 | 后勤管理处工会 |
| 89 | 发挥信访和校长信箱作为学校办学治校的“晴雨表”功能，提升来信来访办理质量和效率，分析问题成因和师生思想动态，为各部门完善日常管理提供参考。 | 党政办公室 | 各二级学院、各部门 |
| （二十）纵深推进制度“废改立” | 90 | 全面梳理现行制度，明确保留、修订或废止，查缺补漏，倒排工期，年底前完成学校现行制度汇编。 | 党政办公室 | 各二级学院、各部门 |
| 91 | 优化人事管理，不断完善职称自主评聘制度，修订《专业技术职务评聘管理办法》《公共服务工作管理办法》，进一步调动广大教职工积极性。 | 人事处 | 教务处、科研处发展规划处 |
| 92 | 修订《科研工作量的核算和奖励办法》。 | 科研处 | 人事处 |
| 93 | 印发《教学督导工作管理办法》，加强教学督导评估管理，利用信息技术改进督导工作方法，推动教学督导与质量诊改深度融合。 | 发展规划处 | 教务处、现教中心各二级学院 |
| （二十一）发挥教辅机构辅助功能 | 94 | 提高图书资源质量和专业图书比重，注重现代信息技术和设备应用，加强图书馆专业人才队伍建设，提升图书馆服务“双高”建设、职业本科教育及“全民阅读”能力，大力推进智慧图书馆和书香校园建设。 | 图书馆 | 教务处各二级学院 |
| 95 | 加强档案管理，提升各部门档案意识，指导、落实各部门预立卷工作，完善毕业生学籍档案，启动“三校合并”前历史资料的鉴定整理。 | 档案管理中心 | 各二级学院、各部门 |
| 96 | 持续开展校本研究，编印《职业教育政策研究内参》，提高《江西旅游商贸职教研究》发刊质量。 | 职教研究所 | 科研处 |
| 97 | 深入推进研学基地建设，进一步完善研学产品，开拓研学旅行横向合作，做好研学基地市场开放和研学导师培训。 | 旅游发展研究所 | 各二级学院科研处 |
| 98 | 健全校园景区运营机制。 | 旅游发展研究所 | 旅游学院 |
| 99 | 举办第二届“乐创汇”研学产品创意SHOW，开展非遗讲座、知识竞赛、创意设计等特色节庆活动 | 旅游发展研究所 | 各二级学院 |
| （二十二）优化资产及后勤管理 | 100 | 做好财政预算编制，提高财务预算质量、管理和资金绩效。 | 财务处 | 各二级学院、各部门 |
| 101 | 采购添置学生宿舍家具，改善学生住宿条件，提升配套设施水平。 | 资产管理处 | 学工处 |
| 102 | 更新资产管理软件，提升资产管理信息化水平，提高资产管理效率。 | 资产管理处 | 现教中心 |
| 103 | 建立集保洁、绿化养护、水电维修、水电保障为一体的物业服务监督考核管理制度，全面细化物业服务标准。 | 后勤管理处 | 资产管理处 |
| 104 | 完善“互联网+”线上线下一体化后勤管理模式，推动“互联网+项目管理”“互联网+物业服务”等机制建设。 | 后勤管理处 | 现教中心 |
| 105 | 加快水电服务监测平台建设，开展校园环境整治行动，深化“小维修、大提升”零星维修，做好生活垃圾分类和减量工作。 | 后勤管理处 | 各二级学院、各部门 |
| 106 | 开展“食堂开放日”“校园环境整治月”“节能宣传周”“节约粮食宣传周”“校园美食文化节”“垃圾分类宣传及旧物回收活动”等主题活动，强化节能降耗、低碳环保意识。 | 后勤管理处 | 各二级学院、各部门 |
| （二十三）加强疫情防控和医疗服务 | 107 | 严格落实疫情防控工作要求，科学研判疫情防控形势，完善落实学校疫情防控措施及医疗救助方案，精准落实各项防控措施。 | 党政办公室 | 卫生所、安全稳定处后勤管理处 |
| 108 | 持续推进新冠病毒核酸检测适时抽检工作，强化新冠疫苗接种工作，做到在校师生员工应接尽接。 | 卫生所 | 各二级学院各部门 |
| 109 | 改善医疗硬件设施，建立大学生医保数字平台，优化医保医疗服务条件，提升医疗服务水平。 | 卫生所 | 现教中心 |
| 110 | 严格落实学生因病缺勤病因追查登记、传染病病愈返校复课查验工作制度，做到校园传染病早发现、早报告、早隔离、早治疗。 | 卫生所 | 学工处各二级学院 |
| 111 | 规范药品管理，严把药品采购关、质量关，确保广大师生临床用药安全。 | 卫生所 |  |
| 112 | 依托旅商红十字会、青春健康同伴社广泛深入开展卫生健康宣教活动。加强与省市红十字会对接，常态化开展救护员培训，提高师生应对突发卫生事故的自救互救能力。 | 卫生所 | 各二级学院、各部门 |
| （二十四）巩固安全稳定和谐校园环境 | 113 | 加强平安校园建设，进一步完善制度、明确责任，确保校园安全管理制度化、规范化。 | 安全稳定处 | 各二级学院、各部门 |
| 114 | 健全完善法制安全教育机制，增强师生法制观念和安全防范意识，健全完善矛盾纠纷排查调处机制，提高防范化解矛盾纠纷的能力。 | 安全稳定处 | 各二级学院、各部门 |
| 115 | 强化安全隐患排查和整改落实，坚持“日查月检”，常态化开展校园安全隐患治理，将各类不稳定、不安全、不和谐因素消除在萌芽状态。 | 安全稳定处 | 各二级学院、各部门 |
| 116 | 强化安全管理工作物质保障，做好学生宿舍独立式火灾烟雾报警器的安装、室外消火栓的维修改造、消防系统的维护保养。 | 安全稳定处 | 学工处资产管理处 |
| 117 | 加强消防安全知识教育，严格宿舍、食堂、图书馆、档案馆、后勤等重点区域人员消防安全培训。 | 安全稳定处 | 各二级学院、各部门 |
| 118 | 强化学校与属地公安部门校地合作，加强校园及周边治安重点部位整治，动员广大师生员工自觉参与平安创建，推进治安防控体系建设。 | 安全稳定处 | 各二级学院、各部门 |